

<https://www.today.it/partner/adnkronos/economia/lavoro/lavoro-easyhunters-in-2023-opportunita-per-professionisti-in-ambito-tech-it-ed-energia.html>



TODAY

TD
Redazione
07 febbraio 2023 04:40

LAVORO

Lavoro: EasyHunters, in 2023 opportunità per professionisti in ambito tech, It ed energia

Si parla di **lavoro**

Roma, 5 feb. (Adnkronos/Labitalia) - In un anno che si preannuncia abbastanza complicato, a causa degli strascichi del Covid-19, della guerra tra Ucraina e Russia e dell'aumento esponenziale dell'inflazione, dal punto di vista economico e lavorativo, ci sono alcuni settori che, nonostante tutte le difficoltà, sembrano offrire interessantissime opportunità di carriera e di guadagno. Parola di EasyHunters, prima società di ricerca e selezione con un Digital Operating Process.

Lavoro: EasyHunters, in 2023 opportunità per professionisti in ambito tech, It ed energia

In un anno che si preannuncia abbastanza complicato, a causa degli strascichi del Covid-19, della guerra tra Ucraina e Russia e dell'aumento esponenziale dell'inflazione, dal punto di vista economico e lavorativo, ci sono alcuni settori che, nonostante tutte le difficoltà, sembrano offrire interessantissime opportunità di carriera e di guadagno. Parola di EasyHunters, prima società di ricerca e selezione con un Digital Operating Process.

“Il Covid-19 – spiega Francesca Contardi, managing director di EasyHunters – ha dato una notevole accelerata alla digitalizzazione delle imprese, in Italia e all'estero. Si tratta di un processo che è ancora in corso e che, ovviamente, ha un impatto anche sul mercato del lavoro che richiede professionisti sempre più specializzati. Tecnologia, informatica ed energia sono i settori che, nei prossimi mesi, offriranno le maggiori opportunità di carriera e guadagno”.

Quali saranno le figure più richieste dalle aziende nei prossimi mesi? Ecco le singole figure analizzate da EasyHunters.

– Artificial Intelligence (AI) Engineer. Crea, gestisce e si assicura che tutte le attività proseguano senza intoppi. Chi lavora in questo ambito deve avere un solido background in matematica e

statistica. La retribuzione annua lorda, per un profilo senior, si aggira intorno ai 70.000 euro, mentre per i junior è solitamente compresa tra i 40.000 e i 50.000.

- Full-Stack Developer. È un professionista con elevate competenze in ogni ambito del processo di sviluppo, dal disegno alla messa online. In termini di stipendio, si ha una ampia forchetta che va da 40.000-45.000 ai 70.000-75.000 euro annui lordi, in base all'esperienza e alla seniority.

- Cloud Architect. È certamente uno dei profili più richiesti ed è una delle figure più esperte in ambito Cloud Computing; si occupa di progettare, creare e ambienti cloud scalabili; ha, inoltre, il compito di pensare a tutto ciò che riguarda la sua gestione: dalle piattaforme front-end, ai server, dall'archiviazione delle informazioni alla loro corretta trasmissione. La retribuzione annua lorda è decisamente interessante: tra i 25.000 e i 30.000 euro per i profili più junior e tra i 40.000 e i 50.000 euro per chi ha maturato tra i 5 e i 7 anni di esperienza.

- DevOps Engineer. Anche il DevOps Engineer sarà uno dei professionisti chiave del 2023. È responsabile della creazione, dell'implementazione e del mantenimento delle infrastrutture It. Il suo stipendio parte solitamente dai 30.000 euro annui lordi e può arrivare anche a 60.000 euro per coloro che hanno maggiore esperienza.

- Cyber Security Engineer. È responsabile della progettazione, dello sviluppo e dell'implementazione dei sistemi di sicurezza che proteggono le infrastrutture informatiche di una azienda. La Ral è compresa tra i 50.000 e i 90.000 euro, a seconda della seniority, delle responsabilità e della complessità dei progetti che segue.

"Appare evidente - conclude Francesca Contardi - che la formazione e l'aggiornamento costante delle competenze dovranno continuare ad essere al centro delle attività delle aziende e dei lavoratori per rimanere al passo e non perdere importanti occasioni professionali e di business. Nei prossimi anni, infatti, una delle maggiori sfide per le aziende sarà trovare figure altamente specializzate".