

<https://www.uomoemanager.it/nativi-covid-19-i-manager-che-hanno-cambiato-lavoro-in-questo-periodo/>



The screenshot shows the top navigation bar of the Uomo & Manager website with links for Home, Attualità, HR Tools, Manager, MobileAssistent, Risorse, News, and Start-Up/Finanza. The main header features the 'Uomo & MANAGER' logo and the article title 'NATIVI COVID-19: I MANAGER CHE HANNO CAMBIATO LAVORO IN QUESTO PERIODO' under the 'ATTUALITÀ' category. Below the title is a photograph of a laptop on a wooden desk with a glass of water. The laptop screen displays a hand holding a globe over a background of binary code. Below the image, there is a short introductory paragraph and a quote from Francesca Contardi, managing director of EasyHunters.

Nelle crisi si generano sempre nuove opportunità e anche durante questo periodo Covid-19, sono molti i manager che hanno approfittato dell'occasione per rivedere i propri parametri e le nuove necessità: in buona sostanza manager che hanno cambiato lavoro o azienda. In molti li definiscono "Nativi Covid-19", ma che caratteristiche hanno?

"La situazione che abbiamo vissuto nell'ultimo anno (e che, purtroppo, viviamo ancora) – dichiara **Francesca Contardi, managing director di EasyHunters**, società di ricerca e selezione con un Digital Operating Process – è certamente complicata, anche a livello professionale, ed obbliga i manager a compiere un grande sforzo per risolvere tutte le problematiche legate al remote working e alla gestione dei team a distanza. I *Manager Nativi Covid-19* si trovano a lavorare, in uffici completamente smaterializzati, con persone che non hanno mai incontrato dal vivo ed è per questo che, insieme alle competenze tecniche, diventa indispensabile saper leggere le emozioni proprie ed altrui, saper anticipare i cambiamenti (sempre più repentini) ed essere estremamente flessibili".

Nativi Covid-19: i manager che hanno cambiato lavoro in questo periodo

Nelle crisi si generano sempre nuove opportunità e anche durante questo periodo Covid-19, sono molti i manager che hanno approfittato dell'occasione per rivedere i propri parametri e le nuove necessità: in buona sostanza manager che hanno cambiato lavoro o azienda. In molti li definiscono "Nativi Covid-19", ma che caratteristiche hanno?

"La situazione che abbiamo vissuto nell'ultimo anno (e che, purtroppo, viviamo ancora) – dichiara **Francesca Contardi, managing director di EasyHunters**, società di ricerca e selezione con un Digital Operating Process – è certamente complicata, anche a livello professionale, ed obbliga i manager a compiere un grande sforzo per risolvere tutte le problematiche legate al remote working e alla gestione dei team a distanza. I *Manager Nativi Covid-19* si trovano a lavorare, in uffici completamente smaterializzati, con persone che non

hanno mai incontrato dal vivo ed è per questo che, insieme alle competenze tecniche, diventa indispensabile saper leggere le emozioni proprie ed altrui, saper anticipare i cambiamenti (sempre più repentini) ed essere estremamente flessibili”.

Le competenze dei Nativi Covid-19. Secondo gli esperti di EasyHunters, sono quattro le caratteristiche fondamentali che possiedono i manager che hanno cambiato lavoro in questo periodo.

Intelligenza emotiva: I *Manager Nativi Covid-19* si sono trovati a gestire una situazione lavorativa nuova (in una nuova azienda o in un nuovo ruolo) in un momento estremamente complicato che nessuno aveva immaginato. Appare evidente, quindi, quanto sia importante comprendere le emozioni proprie ed altrui per evitare che il clima diventi troppo pesante e che, a lungo andare, si compromettano il successo e lo sviluppo del business.

Capacità di gestire a distanza le risorse umane: saper gestire persone (magari mai incontrate dal vivo) a distanza richiede un approccio completamente diverso per farsi conoscere e per conoscere i singoli componenti del team. Quando le informazioni viaggiano soltanto online (tramite mail, chat o video-chiamate) è indispensabile che le comunicazioni siano puntuali, chiare e precise affinché tutti possano lavorare nella giusta direzione per raggiungere gli obiettivi.

Flessibilità: muoversi in un contesto in continua evoluzione e ricco di incertezze come quello segnato dall'emergenza Covid-19 richiede necessariamente grande flessibilità per reagire in modo repentino ai cambiamenti. I *Manager Nativi Covid-19* sono flessibili per definizione.

Saper anticipare i cambiamenti: poiché il Coronavirus è ancora presente in tutto il mondo, i *Manager Nativi Covid-19* hanno dovuto fare i conti con questo scenario dal giorno zero. La capacità di anticipare gli eventi diventa cruciale, quindi, per creare una struttura capace di reagire alle avversità. Informarsi e confrontarsi è sempre stato importante, ora è indispensabile.