

# Sicurezza hi-tech, oltre 200 offerte

I colloqui di Capgemini, Kpmg, Accenture, Antal, e-work e **EasyHunters**

Cyber security: molte e in aumento le esigenze aziendali, poche le competenze disponibili. Lo dimostra anche Capgemini con il recente report *The big gap in cyber protection*. Oltre la metà delle realtà considerate (rappresentate da 1.200 tra manager senior e addetti front line e dal percepito di 8.000 dipendenti dell'area) dichiara che il delta fra domanda e offerta di lavoro si sta ampliando e il know how connesso alla sicurezza informatica è al primo posto sia per il numero di richieste sia per il divario. Il 68% delle aziende dichiara di aver bisogno di elevate competenze per garantire la salvaguardia e la protezione delle infrastrutture informatiche. Tanto ricercati e poco presenti: è questo il paradosso dei professionisti della sicurezza informatica.

Eccone alcune iniziando proprio da Capgemini che prevede di inserire a breve 15 persone nell'area cybersecurity (*capgemini.com*). Kpmg Advisory ne ricerca 6 dai profili senior per posizioni nell'ethical

hacking e nella compliance/privacy (Milano, Roma, Torino e Firenze). Le figure ricercate sono laureati in ingegneria gestionale e informatica, matematica, fisica e giurisprudenza (*kpmg.com*). Centocinquanta esigenze, per senior e junior, vengono anche da Accenture prevalentemente per le sedi di Milano, Roma, Torino e Napoli (*accenture.com*).

Veniamo ora alle ricerche aperte nelle agenzie per il lavoro e le società di ricerca e selezione. Antal Italy in questo momento sta cercando 32 persone nel settore a Milano, Torino e Roma con stipendi che variano fra i 30.000 ai 60.000 euro annui (*antal.com*). Tra le posizioni: application security consultant,

cyber security consultant, identify and access management consultant, data loss prevention technical consultant (Roma, Milano e Torino). Altre 20 ricerche (su Lombar-

dia, Veneto, Emilia Romagna e Lazio) arrivano da e-work per conosciute società specializzate nella programmazione e nello sviluppo di soluzioni per la cyber security. Si tratta di programmatori con esperienza nello sviluppo di codice compatibile con dispositivi desktop, tablet e mobile e che sappiano di: linguaggi PHP7, HTML5, CSS3 e MySQL, programmazione MVC in ambito PHP; dei framework responsive web design; ambienti di produzioni LAMP sia client che server; preprocessori CSS; architetture RESTful (*workspa.it*). Dieci, e per curricula senior, sono invece le esigenze di dei clienti di **EasyHunters** che sta ricercando responsabile della sicurezza dei sistemi informatici, network system engineer e direttore dei sistemi informativi (*easyhunters.it*).

**Luisa Adani**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Il rapporto

● Nel report *The big gap in cyber protection*, della multinazionale della consulenza Capgemini, oltre la metà delle realtà considerate dichiara che il delta fra domanda e offerta di lavoro si sta ampliando e il know how connesso alla sicurezza informatica è al primo posto sia per il numero di richieste sia per il divario

