

https://d.repubblica.it/life/2019/01/21/news/come_trovare_lavoro_a_30_40_50_anni-4246469/



MODA

BEAUTY

LIFE

TREND

VIDEO

SFILATE

f t @

Golden Globe 2019

Saldi

Oroscopo 2019

People

Moda e Ambiente

Q

SCOPRI I TREND



Come trovare lavoro a 30, 40, 50 anni

L'esperta headhunter descrive i profili più richiesti dalle aziende. Dall'inizio della carriera fino al rientro al lavoro dopo la maternità

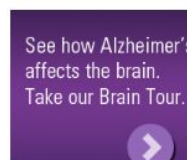
DI SIBILLA DI PALMA
21 Gennaio 2019

lavoro



20 anni le maggiori occasioni di lavoro sono nei settori della contabilità o come assistenti. Mentre a 30 si può ambire alla gestione di risorse economiche o di team. Passando per il settore digital che offre opportunità trasversali a ogni fascia di età.

A tracciare il quadro è **Francesca Contardi, managing director della società di selezione EasyHunters**, che offre una panoramica di cosa aspettarsi dal mondo del lavoro spaziando dall'inizio della carriera fino ai 40 anni, fase resa più complessa da una eventuale maternità che rende necessario conciliare vita lavorativa e privata. Tanto che, secondo una ricerca della società di recruiting Egon Zehnder condotta tra oltre 7mila donne in tutto il mondo, solo il 20% delle over 50 dichiara di ambire a un ruolo da manager.



Come trovare lavoro a 30, 40, 50 anni

L'esperta headhunter descrive i profili più richiesti dalle aziende. Dall'inizio della carriera fino al rientro al lavoro dopo la maternità

A 20 anni le maggiori occasioni di lavoro sono nei settori della contabilità o come assistenti. Mentre a 30 si può ambire alla gestione di risorse economiche o di team. Passando per il settore digital che offre opportunità trasversali a ogni fascia di età. A tracciare il quadro è Francesca Contardi, managing director della società di selezione EasyHunters, che offre una panoramica di cosa aspettarsi dal mondo del lavoro spaziando dall'inizio della carriera fino ai 40 anni, fase resa più complessa da una eventuale maternità che rende necessario conciliare vita lavorativa e privata. Tanto che, secondo una ricerca della società di recruiting Egon Zehnder condotta tra oltre 7mila donne in tutto il mondo, solo il 20% delle over 50 dichiara di ambire a un ruolo da manager.

Quali sono i profili 'giovani' più ricercati dalle aziende a inizio carriera? "Per le ragazze che si trovano nei 20 anni, soprattutto se non sono laureate, le offerte di lavoro più interessanti richiedono conoscenza delle lingue e capacità di lavorare a contatto con il pubblico. Se, ad esempio, si è fatto un percorso di studi tecnico come ragioneria è possibile entrare in azienda e iniziare una carriera in ambito amministrazione/contabilità. Occupandosi, dunque, della gestione della fatturazione, della redazione dei documenti e dei vari adempimenti fiscali. Non mancano poi possibilità come assistenti/segretarie in aziende di ogni dimensione e appartenenti ai più svariati settori. Le principali responsabilità, in questo caso, spaziano dalla gestione della reception all'accoglienza ospiti, dalla preparazione e organizzazione di viaggi e meeting fino al filtro chiamate.

Quali sono i profili cui aspirare attorno ai 30 anni? "Chi ha una laurea avrà maturato circa tre-cinque anni di esperienza e questo è uno dei periodi con maggiori opportunità di carriera: si è nel pieno dell'attività lavorativa e con un discreto background. A questa età le offerte, che possono essere legate a qualunque settore e ambito (dal finance al marketing, dall'IT al retail), includono anche la gestione di risorse economiche o di team. La formazione richiesta include economia e ingegneria gestionale per i ruoli più trasversali; informatica, matematica e statistica per il mondo Ict".

Quarantenni: cosa aspettarsi, a quali posizioni ambire? "La professionalità è più delineata e le opportunità diventano minori, ma per una questione di maggiore esperienza acquisita. Spesso è il periodo di rientro al lavoro, magari dopo la maternità. In questi casi si tende spesso ad accettare ruoli meno complessi per conciliare vita e lavoro. Per chi ha parecchi anni di esperienza, in realtà, non ci sono settori che offrono più opportunità di altri o lavori più richiesti di altri. È abbastanza difficile, infatti, che - dopo aver maturato oltre dieci anni di esperienza in un certo ambito - si stravolga completamente il proprio percorso di carriera. Chi lavora da parecchio tempo nell'ufficio risorse umane potrà sicuramente cambiare azienda (passare da una piccola impresa a una multinazionale o viceversa, magari anche diventare consulente esterno), ma difficilmente inizierà un nuovo percorso in un ufficio marketing".

Ci sono settori che offrono opportunità trasversali a ogni fascia di età? "Sì, certo. Il principale in questo momento è sicuramente il digital. Chi ha 20 anni sarà più facilmente coinvolta in progetti legati al content editing (gestione dei profili o delle pagine social, aggiornamento dei contenuti, gestione del blog). Con il passare degli anni, invece, si tenderà a lasciare l'operatività alle risorse più junior per occuparsi di aspetti più strategici, come la gestione di un team di persone".

Quali canali utilizzare per cercare lavoro? "Oggi, indipendentemente dall'età della candidata, il web offre moltissime opportunità per trovare un'occupazione. Ci sono canali specializzati per i profili under 30, altri per quelli più senior. Si può inoltre ricorrere alle agenzie per il lavoro presenti nella propria città. Infine, chi per vari motivi sta rientrando al lavoro dopo un periodo di stacco può beneficiare di corsi di formazione e servizi di orientamento pubblici".