

10/09/2018

www.pmi.it

Online

<https://www.pmi.it/professioni/psicologia-e-risorse-umane/275378/il-manager-che-manda-avanti-la-barca.html>

The screenshot shows the article page on the PMI.it website. At the top, there is a navigation bar with categories like 'Economia', 'Impresa', 'Professioni', 'PA', and 'Tecnologia'. Below this is a search bar and a row of icons for 'Esperto risponde', 'Documenti', 'Eventi', 'Uffici pubblici', 'Servizi', 'Video', and 'L'opinione'. A banner for 'Prova gratis DAILIES PLUS' is visible. The article title is 'Il manager che manda avanti la barca' by Chiara Basciano, dated 10 settembre 2018. The main image shows several white paper boats on a surface, with one blue boat in the foreground. To the right of the article is a sidebar with the text 'QUELLO CHE VEDI = QUELLO CHE PAGHI' and a 'FASTWEB' advertisement with the text 'Scopri di più >'. At the bottom of the article, there is a caption: 'Essere leader: cinque caratteristiche essenziali per il manager, prendendo spunto da chi guida un team in barca a vela. Fonte: Shutterstock'.

## **Il manager che manda avanti la barca**

*Essere leader: cinque caratteristiche essenziali per il manager, prendendo spunto da chi guida un team in barca a vela.*

Più volte, e da più parti, si batte sul tasto della necessaria distinzione tra manager e leader. Essere manager, infatti, non vuol dire automaticamente essere un leader. Lo puntualizza ancora una volta EasyHunters, che fa un parallelo calzante tra il ruolo ricoperto da un manager che sa guidare la sua azienda e chi guida una barca a vela.

Per dimostrare quanto sia vero, le parole di Paolo Scutellaro, cinque volte campione del mondo, pluricampione Italiano di vela ed esperto di organizzazione aziendale, appaiono particolarmente illuminanti. "Come in mare aperto, anche in ufficio è necessario un leader capace di motivare il team, esaltarne i punti di forza, aiutarlo a risolvere problemi e capace di prendersi la responsabilità. Un vero leader sa sempre riconoscere ed ammettere i propri sbagli. Un buon leader deve assegnare a ciascuna risorsa un ruolo preciso e comunicare in modo puntuale in quale direzione si sta andando e perché".

Ecco dunque le caratteristiche imprescindibili per essere un manager-leader:

**easyhunters**  
nofrills recruitment company

- saper ascoltare;
- dare una direzione chiara al proprio team;
- creare un clima positivo, senza conflitti;
- assegnare a ciascuno il proprio ruolo in azienda;
- saper pianificare;
- guidare con l'esempio.