

<http://www.manageronline.it/articoli/vedi/19719/come-chiedere-un-aumento/>

The screenshot shows the ManagerOnline website interface. At the top, there's a navigation bar with categories like HOME, NORME E FISCO, LAVORO E CARRIERA, PSICOLOGIA E RISORSE UMANE, STRATEGIE E TECNICHE, INVESTIMENTI E AFFARI, and TROVA LAVORO. Below this is a sub-navigation bar for 'LAVORO E CARRIERA' with options like COMMENTA, STAMPA, RICEVI VIA MAIL, and LEGGI VIA FEED. The main article title is 'Come chiedere un aumento' with a sub-headline 'Consigli per non arrivare impreparati davanti al boss quando si vuole un aumento.' The article text discusses the importance of an 'incontro' (meeting) and being prepared. There are also sidebars for 'NEWSLETTER' and 'VEDI ANCHE' (related articles like 'Giovani abbandonati', 'Manager, pensioni e welfare', 'Google assume manager').

Come chiedere un aumento

Consigli per non arrivare impreparati davanti al boss quando si vuole un aumento.

Per i dipendenti riuscire ad avere il coraggio di chiedere un aumento non è una cosa banale, anche se è del tutto meritato. Per questo **EasyHunters** fornisce una serie di consigli per aiutare a superare questo momento con successo.

Prima di tutto è importante chiedere un **incontro**, trattandosi di un momento delicato è bene evitare la comunicazione tramite e-mail o telefono. Meglio un faccia a faccia dedicato e formale. La **tempistica** è essenziale, prima di chiedere un aumento bisogna essere consapevoli delle condizioni dell'azienda dal punto di vista economico e del periodo in cui di solito si erogano gli aumenti di stipendio. Ogni azienda infatti ha un suo andamento lineare.

Ci vuole **chiarezza** anche riguardo al proprio percorso personale, portando davanti al boss la propria esperienza e ciò che si potrà dare in futuro, dimostrando così di meritare l'aumento che si sta chiedendo. Una cosa da non fare è il **confronto** con i colleghi, ognuno ha un percorso differente ed è controproducente dire che il collega ha avuto un aumento e noi no.

Si può negoziare anche su qualche altro tipo di **benefit** se la questione stipendio appare intoccabile. Formazione, convenzioni o auto aziendale possono aggiungere quel qualcosa in più

che manca. Infine se si ottiene un **rifiuto** non bisogna scoraggiarsi ma invece chiedere chiarezza sulle tempistiche, fissando un appuntamento successivo per riparlare della questione.