

Oltre 200 offerte nell'industria 4.0

Le selezioni di Cap Gemini, Bosch, Siemens e nelle agenzie. Le figure più gettonate

Le esigenze dell'industry 4.0 si riflettono in un mercato del lavoro alla ricerca — spesso non soddisfatta — di professionalità senior e junior (oggi come oggi bastano uno/due anni di esperienza in questo campo per definire interessante una professionalità) così come di neolaureati e neodiplomati che saranno formati ad hoc direttamente dalle aziende. È il caso di Cap Gemini che nel corso dell'anno ha inserito 150 profili professionali — e altrettanti ne inserirà entro dicembre — con conoscenze tecnologiche in ambito digital customer experience, insights and data, cloud, cybersecurity, internet of things, digital manufacturing. «Grossomodo il 70% delle nostre assunzioni riguarda giovani freschi di studio che inseriamo offrendo percorsi formativi specifici — commenta Pierfrancesco Polemio, recruitment manager — in accordo con la nostra politica aziendale che favorisce la crescita dal basso. Ai profili senior è affidata invece la gestione dei team di progetto» (*capgemini.it*).

Opportunità anche in Bosch Italia, azienda sempre attenta all'innovazione: in questo momento ha aperte 5 vacancy e ad aprile ha inserito in apprendistato di alta formazione 17 laureati magistrali nell'ambito del progetto Bi.t - Bosch Industry 4.0 Talent Program (2 anni di percorso con master specifico), programma che verosimilmente sarà replicato l'anno

prossimo (*bosch.it*). In Siemens (*siemens.it*) le ricerche per l'industry 4.0 sono 22 e riguardano la divisione Digital Factory e soprattutto il mondo sales, service e applicativo. I contratti offerti? In apprendistato e a tempo indeterminato.

Se ci orientiamo verso le società di selezione EasyHunters cerca 25 ingegneri per posizioni a Milano e Bologna. Due i

profili: informatici con 1/5 anni di esperienza in grado di elaborare le informazioni e prevedere eventuali problematiche derivanti dalla loro trasmissione; lean manufactu-

ring con tre anni di esperienza per analizzare, disegnare e implementare processi specifici (*easyhunters.it*). Ventotto ricerche vengono anche da Articolo1 per ingegneri meccanici e elettronici (analisti/progettisti software), tecnici di produzione (alimentare/manifatturiera), conduttori macchinari (gomma/trafilatura metallica), social media specialist e network analyst. Le sedi sono: Lombardia, Veneto, Emilia, Lazio (*articolo1.it*). Opportunità interessanti anche in QiBit- divisione di Gi Group specializzata nell'IT - per neolaureati in statistica, ingegneria dell'automazione industriale/informatica, sviluppatori C++. Da segnalare che in QiBit a ottobre si avvieranno le nuove Academy (corsi gratuiti a numero chiuso) per neolaureati. Le candidature entro il 29 settembre (*qiBit.it*).

Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il caso

● «Grossomodo il 70% delle nostre assunzioni riguarda giovani freschi di studio che inseriamo offrendo percorsi formativi specifici — spiega Pierfrancesco Polemio, recruitment manager nel gruppo Cap Gemini — in accordo con la nostra politica aziendale che favorisce la crescita dal basso»

