

LAVORO&CARRIERE

Dall'industria
alla Gdo chance
per i giovani

Francesca Barbieri > pagina 11

2.891

I posti per neolaureati e neodiplomati

GIOVANI

Dall'industria ai servizi: c'è posto per 3mila junior

Le offerte per neodiplomati e neolaureati: le agenzie cercano periti, tecnici e ingegneri

Francesca Barbieri

Qualcosa si muove sul mercato del lavoro dei giovani. Nonostante un quadro generale ancora complicato, con un tasso di occupazione degli under 25 fermo al 17,2% e la disoccupazione al 35,5%, l'inizio di settembre porta in dote quasi 3mila opportunità di lavoro per i ragazzi appena usciti dalla scuola superiore o dalle aule universitarie.

A segnalarle sono otto tra le principali agenzie private specializzate nel recruiting: Adecco, Articolo1, EasyHunters, Gi Group, Openjobmetis, Orienta, Randstad e Umana.

Sedi di lavoro in tutta Italia (principalmente nelle regioni del Centro-Nord), con settori di sbocco dall'industria metalmeccanica ai servizi, dalla grande distribuzione al commercio.

La somministrazione, prevalentemente a tempo determinato, è la formula d'ingresso più gettonata. Non mancano però le proposte di assunzione in apprendistato e a tempo indeterminato.

Gli stipendi per un neodiplo-

mato oscillano tra 19 e 21 mila euro lordi l'anno, per salire tra 22 e 26 mila per un neolaureato.

Il maggior numero di proposte - più di mille - arriva dall'agenzia Umana.

«I dati del nostro osservatorio - spiega la presidente Maria Raffaella Caprioglio - segnalano un incremento delle richieste di figure junior da parte delle aziende. Una crescita diffusa, a

macchia di leopardo sul territorio italiano, registrata già nel 2016 e che si assesta per il 2017 intorno al +25 per cento».

Segnali positivi anche da Adecco (190 offerte): «I dati fanno registrare un aumento rispetto al numero di offerte di lavoro disponibili nello stesso periodo del 2016 - commenta il managing director Angelo Vecchio -. Si tratta di un incremento che credo si possa consolidare e diventare strutturale anche grazie alle novità attese per una nuova decontribuzione sulle assunzioni dei giovani».

Tra i neodiplomati le opportunità riguardano geometri, disegnatori Cad, periti di varia estrazione (meccanici, elettro-

tecnici, elettronici e chimici), ma anche ragionieri, manutentori, impiegati amministrativi e ottici.

Tra i neolaureati, invece, le

posizioni aperte riguardano in primis gli ingegneri: meccanici, gestionali, dell'energia, delle telecomunicazioni, chimici e informatici. Chance anche per economisti, laureati in lingue e nel ramo moda, come segnalano le agenzie Orienta e Openjobmetis.

Ma quali sono i requisiti più apprezzati dalle aziende? «Gli aspetti fondamentali sono due: risponde Vecchio -: la formazione continua e l'esperienza all'estero». Ma non solo. Molto apprezzate sono anche le soft skill: «Contrariamente al pas-

PER LE AZIENDE



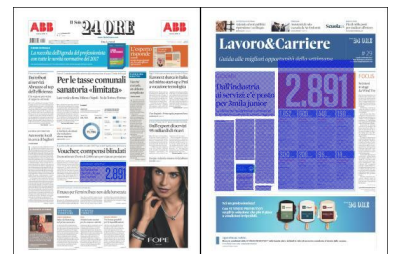
SCRIVETE AL «SOLE» UN'EMAIL PER SEGNALARE LE OFFERTE DI LAVORO

Le imprese che vogliono segnalare le offerte di lavoro e i posti disponibili possono inviare una e-mail all'indirizzo:

lavoroecarriere@ilssole24ore.com

APPROFONDIMENTO ONLINE

Tutti i contatti delle aziende
24o.it/annunci4settembre



sato - sottolinea Gianni Scaperrotta, direttore generale di Articolo1, che offre un centinaio di proposte soprattutto per neodiplomati - le aziende manifestano una maggiore predisposizione ad assumere personale da formare, purché in possesso di caratteristiche personali che consentono di affrontare e risolvere problemi complessi. Flessibilità di pensiero e curiosità ad ampio spettro al primo posto». Secondo Laura Piccolo, responsabile grandi clienti di Openjobmetis, le quattro competenze fondamentali sono «abilità nel problem solving, predisposizione ad assimilare rapidamente nuove informazioni, team working e capacità comunicative».

 @EffeBarbieri
© RIPRODUZIONE RISERVATA

lavoro

2.891

POSTI

1.052 POSTI

Umana

FIGURE PIÙ RICHIESTE: tra i neolaureati: ingegneri (gestionali, meccanici), informatici, controller ; tra i neodiplomati: periti meccanici, periti elettrici, informatici
SETTORI: industria (metalmeccanica, mecatronica, moda lusso), servizi (commercio, informatica)
SEDI DI LAVORO: tutta Italia
CONTRATTI: somministrazione a tempo determinato, o apprendistato in staff leasing (somministrazione a tempo indeterminato)

600 POSTI

Gi Group

FIGURE PIÙ RICHIESTE: impiegati; sales assistant; neolaureati per business intelligence; developer (neolaureati in informatica); junior C++ developer (neolaureati in matematica e fisica); project manager (neolaureati in informatica o tlc); sviluppatore software; periti meccanici elettrici ed elettrotecnici; giuntisti; addetti stampaggio; tecnici installatori; tornitori; addetti ufficio tecnico; addetti macchine Cnc; elettricisti; conduttori impianti; manutentori meccanici/elettrici
SEDI DI LAVORO: tutta Italia
CONTRATTI: tempo indet.; tempo det; apprendistato; somministrazione

440 POSTI

Randstad

FIGURE PIÙ RICHIESTE: per i neodiplomati si spazia dagli operai specializzati, ai giovani con estrazione tecnica (informatica e tlc) da inserire negli ambiti data center, security, collaboration, networking e IoT & cloud, a figure da formare per il controllo qualità. Per i neolaureati: ingegneri meccanici, gestionali, energetici, tlc, chimici e informatici (web developer, programmatori Sap). Anche nel settore dei servizi bancari, finanziari e assicurativi, si ricercano neolaureati per amministrazione e contabilità
SEDI DI LAVORO: tutta Italia
CONTRATTI: somministrazione a termine e tempo indeterminato

190 POSTI

Adecco

DESTINATARI: 40% neodiplomati; 60% neolaureati
FIGURE PIÙ RICHIESTE: tra i neolaureati: ingegneri, recruiter, impiegati; tra i neodiplomati: impiegati, manutentori, montatori
SETTORI: produzione, industria, logistica, ingegneria, commerciale, vendite, marketing
SEDI DI LAVORO: Veneto, Lombardia, Emilia Romagna
CONTRATTI: 80% somministrazione a tempo determinato e indeterminato; 20% ricerca e selezione

300 POSTI

Openjobmetis

DESTINATARI: 60% neodiplomati; 40% neolaureati
FIGURE PIÙ RICHIESTE: tra i neolaureati: ingegneri informatici e meccanici, laureati in economia, laureati in lingue. Tra i neodiplomati: periti meccanici, periti informatici, ragionieri
SETTORI: ricerca e sviluppo industriale, Ict, contabilità e finanza, area commerciale
SEDI DI LAVORO: tutta Italia
CONTRATTI: 90% somministrazione, 10% tempo indeterminato

200 POSTI

Orienta

DESTINATARI: 50% neodiplomati; 50% neolaureati
FIGURE PIÙ RICHIESTE: tra i neolaureati: ingegneri meccanici, elettronici, informatici, elettrici, mecatronici; laureati in lingue, economia, informatica, moda. Tra i neodiplomati: geometri, disegnatori Cad, periti informatici, meccanici, elettrotecnici, elettronici, chimici
SETTORI: industria metalmeccanica, chimica, alimentare. Ingegneria, progettazione e informatica
SEDI DI LAVORO: Veneto, Piemonte, Lombardia, Emilia R., Friuli V.G., Lazio, Toscana, Umbria, Abruzzo
CONTRATTI: stage, somministrazione, assunzione diretta (t.indet; t.det.)

95 POSTI

Articolo1

DESTINATARI: 65% neodiplomati; 35% neolaureati
FIGURE PIÙ RICHIESTE: tra i neolaureati: sistemista, farmacista, controller. Tra i neodiplomati: periti meccanici/elettronici, impiegati amministrativi, ottici.
SETTORI: metalmeccanico, servizi, grande distribuzione organizzata, commercio
SEDI DI LAVORO: Veneto, Piemonte, Lombardia, Emilia Romagna, Lazio.
CONTRATTI: 60% somministrazione - 40% tempo indeterminato

14 POSTI

EasyHunters

FIGURE PIÙ RICHIESTE: tra i neolaureati: ingegneri informatici, laureati in statistica e economisti; tra i neodiplomati: informatici, ragionieri, diplomati in materie linguistiche
SETTORI: informatica, data analysis, consulenza
SEDI DI LAVORO: Milano, Bologna, Roma e Veneto
CONTRATTI: apprendistato e tempo indeterminato

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato