

http://www.ilsole24ore.com/art/norme-e-tributi/2017-04-03/lavoro-over50-2mila-posti-dove-l-esperienza-e-carta-vincente-075701.shtml?uuid=AErIzUU&fromSearch

Lavoro over50: 2mila posti dove l'esperienza è la carta vincente

di Francesca Barbieri | 03 aprile 2017

Dagli export manager ai senior auditor, dai progettisti elettronici ai direttori delle risorse umane: sono oltre 2mila i posti di lavoro disponibili che si "conquistano" con la carta dell'esperienza. Per questi annunci - pubblicati nelle bacheche di dieci agenzie per il lavoro specializzate - spesso l'aver superato la soglia dei 50 anni rappresenta un valore aggiunto piuttosto che un handicap. Più della metà delle offerte arriva dal colosso del recruiting Adecco. «Nel primo trimestre del 2017 - commenta il managing director Angelo Lo Vecchio - abbiamo riscontrato un lieve aumento di ricerche di lavoro per candidati con esperienza consolidata rispetto allo stesso periodo del 2016. A oggi le posizioni aperte sono circa 1.200, divise quasi equamente tra ricerca e selezione per conto di aziende e opportunità a tempo determinato e indeterminato, con Lombardia, Liguria e Trentino che rappresentano oltre il 50% delle ricerche in corso. I profili più gettonati sono contabili, impiegati amministrativi e per la logistica. Ma anche agenti di commercio, programmatori e sviluppatori software». La retribuzione annua lorda media, a seconda delle responsabilità e anche dell'area geografica, varia tra i 27mila e i 40mila euro.

1. LAVORO | 03 aprile 2017
Voucher addeco (onere) con quattro alternative

2. DEFINIZIONE DELLE PENDENZE | 03 aprile
Dottorazione cartella online estratto conto e rete postali

3. PREVIDENZA | 03 aprile 2017
Quinto dello stipendio: l'inas ricordo delle convenzioni

4. PROFILI SENIOR | 03 aprile 2017
Lavoro over50: 2mila posti dove l'esperienza è la carta vincente

5. LA LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE | 03 aprile 2017
Rientro capitali, volontari in affanno

Lavoro over50: 2mila posti dove l'esperienza è la carta vincente

Dagli export manager ai senior auditor, dai progettisti elettronici ai direttori delle risorse umane: sono oltre 2mila i posti di lavoro disponibili che si "conquistano" con la carta dell'esperienza. Per questi annunci - pubblicati nelle bacheche di dieci agenzie per il lavoro specializzate - spesso l'aver superato la soglia dei 50 anni rappresenta un valore aggiunto piuttosto che un handicap. Più della metà delle offerte arriva dal colosso del recruiting Adecco. «Nel primo trimestre del 2017 - commenta il managing director Angelo Lo Vecchio - abbiamo riscontrato un lieve aumento di ricerche di lavoro per candidati con esperienza consolidata rispetto allo stesso periodo del 2016. A oggi le posizioni aperte sono circa 1.200, divise quasi equamente tra ricerca e selezione per conto di aziende e opportunità a tempo determinato e indeterminato, con Lombardia, Liguria e Trentino che rappresentano oltre il 50% delle ricerche in corso. I profili più gettonati sono contabili, impiegati amministrativi e per la logistica. Ma anche agenti di commercio, programmatori e sviluppatori software». La retribuzione annua lorda media, a seconda delle responsabilità e anche dell'area geografica, varia tra i 27mila e i 40mila euro.

Experis, la talent company di ManpowerGroup focalizzata sul recruiting per posizioni di top e middle management, seleziona invece 550 profili, tra cui spiccano export manager, Hr business

manager e senior auditor, «con stipendi annui - fanno sapere dalla società - che possono arrivare fino a 150mila euro».

"Per gli annunci pubblicati nelle bacheche di dieci agenzie per il lavoro specializzate, l'aver superato la soglia dei 50 anni rappresenta un valore aggiunto piuttosto che un handicap"

Duecento le proposte dell'agenzia Orienta, che si focalizza sui profili più tecnici: «Nelle nostre ricerche di figure over 50 il requisito principale è sicuramente l'esperienza e l'elevato grado di professionalità - spiega l'amministratore delegato Giuseppe Biazzo -. Le aziende richiedono soprattutto operai specializzati, con una serie di competenze tecniche e conoscenza di determinati macchinari. Senza contare le offerte dirette ai top manager. Diverse sono, poi, le iniziative sul territorio a favore della ricollocazione di questa fascia di lavoratori, come l'invio dei profili alle aziende attraverso newsletter periodiche».

Passando in rassegna le altre agenzie, si scopre che Openjobmetis è sulle tracce di 150 tra progettisti elettronici, impiegati e saldatori e attraverso la divisione diversity talent si occupa di "age management" per promuovere la ricollocazione delle diverse professionalità.

L'agenzia Ali è alla ricerca di una trentina tra operai, falegnami e project manager, mentre Assioma search&selection, marchio di Articolo1 soluzioni Hr specializzato in ricerca e selezione di middle, professional e top management, conta otto posizioni aperte: dal direttore commerciale al capo del personale, dal business developer all'export manager (contratti a tempo determinato e indeterminato, con retribuzioni annue lorde da 70mila a 100mila euro).

Infine, EasyHunters ha sei ricerche attive per ingegneri, manager e agenti, e Kelly Services seleziona un responsabile della produzione, un agente di commercio e un project finance manager.