

<http://www.manageronline.it/articoli/vedi/17014/leadership-e-learning-manager/>

The screenshot shows the ManagerOnline website interface. At the top, there's a navigation bar with categories like HOME, NORME E FISCO, LAVORO E CARRIERA, PSICOLOGIA E RISORSE UMANE, STRATEGIE E TECNICHE, INVESTIMENTI E AFFARI, and TROVALAVORO. A search bar is present. Below the navigation, there's a main header area with a large image of a person climbing stairs, representing leadership. The article title is "Leadership e Learning Manager" with a sub-headline: "Puntare al benessere dei dipendenti tramite un programma formativo personalizzato e la guida di un manager." The article text discusses the importance of employee well-being and loyalty in a competitive market. There are also sidebars with advertisements for IperFibra and a newsletter sign-up form.

Leadership e Learning Manager

Puntare al benessere dei dipendenti tramite un programma formativo personalizzato e la guida di un manager

Guardare ai propri dipendenti come ai propri clienti e puntare alla loro **fidelizzazione** è un punto di vista nuovo ma che tiene conto della competitività del **mercato del lavoro** e della necessità di attrarre i talenti migliori.

A fare il punto della situazione è **Francesca Contardi**, Managing Director di EasyHunters, che individua nel **Leadership & Learning Manager** la figura ideale per gestire i talenti in azienda e costruire con essi un rapporto di fiducia. Garantire la **soddisfazione** dei dipendenti infatti diventa essenziale non solo per costruire un ambiente positivo ma anche per tutelare il loro **benessere** e avere così un ritorno per l'azienda che si traduce in **fedeltà** e produttività.

Francesca Contardi spiega «Oggi per trattenere i **talenti** la strada è una: non puntare solo sull'aspetto economico (di certo molto importante, ma non sempre sufficiente), ma considerare anche altri tipi di benefit non monetari, come ad esempio la formazione continua, il welfare o il work-life balance».

Si tratta di offrire quel qualcosa in più, necessario per prevenire necessità e desideri dei dipendenti. Tramite il Leadership & Learning Manager si può puntare a **programmi formativi** personalizzati e a percorsi di carriere pensati ad hoc. Grazie a questa figura le risorse messe in campo per il benessere dei dipendenti troveranno una messa in pratica concreta.