

[https://www.digital4.biz/procurement/acquisti-pa/profili-piu-richiesti-nel-2017-spiccano-l-addetto-alle-gare-della-pa-e-il-procurement-manager\\_43672159930.htm](https://www.digital4.biz/procurement/acquisti-pa/profili-piu-richiesti-nel-2017-spiccano-l-addetto-alle-gare-della-pa-e-il-procurement-manager_43672159930.htm)

The screenshot shows the Digital4 Procurement website interface. At the top, there's a navigation bar with categories like Executive, PMI, Professional, HR, Procurement, Marketing, SupplyChain, Finance, Cloud, B2B, Security, Data Center, and Industry. The main article is titled "Profili più richiesti nel 2017, spiccano l'Addetto alle gare della PA e il Procurement Manager". The article text discusses the digital transformation in procurement and the need for specific professional profiles. A sidebar on the right contains a "PARTNER RESOURCE CENTER" with various links and a "PROSSIMI EVENTI" section.

## Profili più richiesti nel 2017, spiccano l'Addetto alle gare della PA e il Procurement Manager

*L'agenzia di recruitment EasyHunters indica cinque figure chiave per l'anno in corso. Ottime opportunità per chi ha competenze digital e tech. Per i profili più tradizionali, se prima le aziende ricorrevano a consulenti esterni per questioni fiscali, contabili o per la partecipazione a gare, oggi vogliono avere al loro interno queste professionalità*

Dopo un lungo periodo di relativa inerzia, oggi anche il Procurement è pronto a vivere il cambiamento radicale che la Digital Trasformation ha innescato. Le piattaforme e le tecnologie digitali stanno infatti modificando completamente il modo di lavorare dei dipartimenti che si occupano di acquisti e approvvigionamenti di beni e servizi. Cambiano, così, anche le competenze e i profili professionali ricercati per ciascuna funzione.

Nel 2017 l'**Addetto alle gare della Pubblica Amministrazione** e il **Procurement Manager** sono due delle cinque figure maggiormente richieste per il 2017, secondo l'agenzia di recruitment EasyHunters.

Nello specifico il primo ha il compito di supportare l'ufficio gare e l'ufficio acquisti lungo l'intero iter di partecipazione a una gara pubblica. Dopo aver individuato quelle di interesse per la sua azienda, predisporre tutta la documentazione amministrativa necessaria. Il Procurement manager è colui che nelle grandi aziende si occupa degli acquisti e dell'approvvigionamento di beni e servizi. Deve garantire il raggiungimento degli obiettivi di business e gestire la pianificazione della produzione. È responsabile, infine, del corretto sviluppo del budget e dell'esecuzione nei tempi stabiliti.

«Se prima le aziende tendevano ad appoggiarsi a consulenti esterni per questioni fiscali, contabili o per la partecipazione a gare, ora hanno iniziato a voler avere al loro interno tali professionalità. E inevitabilmente aumentano le possibilità di collocazione (o ricollocazione) per chi ha esperienza in questi ambiti», spiega Francesca Contardi, esperta di risorse umane e sua volta cofondatrice della startup per l'HR EasyHunters. «Ci sono ottime opportunità per tutti i profili legati al mondo digital e tech, ma anche per profili più tradizionali».

Il digital è comunque il settore più in crescita, «un ambito in continua evoluzione e che richiede profili costantemente aggiornati e preparati sui nuovi trend». Il profilo oggi più cercato, e anche il più difficile da trovare, è proprio il [Data Scientist](#), cioè colui che analizza i dati per fornire tutte le informazioni utili a prendere decisioni e a implementare la migliore strategia. Ha un percorso accademico tecnico – solitamente una laurea in Matematica, in Fisica, in Statistica o in Ingegneria informatica – e conosce i principali software per la gestione e l'analisi di dati. Gli altri due profili indicati da EasyHunters sono l'**Online store manager** - il responsabile dei negozi online che si occupa degli aspetti economici, dell'assortimento della merce, delle attività di merchandising e delle promozioni sull'e-store, e che deve curare, inoltre, le iniziative per fidelizzare i clienti e seguirli in tutto il processo di acquisto – e il **Consulente fiscale**, che fornisce, a imprese e persone fisiche, consulenza tributaria e fiscale, occupandosi quindi di tenere la contabilità e preparare la dichiarazione dei redditi per conto dei propri clienti.

«Le prospettive di crescita professionale sono alte per i profili emergenti. Gli stipendi, anche in ingresso, sono molto interessanti: un Data Scientist con 3 o 4 anni di esperienza può guadagnare 50mila euro, un Consulente fiscale fino a 40mila euro, un Addetto alle gare dai 30 ai 40mila euro».