

http://www.repubblica.it/economia/miojob/lavoro/2017/01/26/news/figure\_piu\_richieste\_impres  
\_2017\_assunzioni-156903131/

**Cinque figure da assumere subito, non solo digital e tech**

Soprattutto online store manager e data scientist. Ma ci sono anche i consulenti fiscali, gli addetti alle gare della Pubblica amministrazione e i procurement manager tra le 5 figure più ricercate a inizio 2017. L'analisi dell'agenzia di recruitment EasyHunters

di MANFREDI LIPAROTI

Lo leggiamo | 26 gennaio 2017

Da nei prossimi 11 mesi il trend rimarrà invariato, il 2017 sarà in Italia l'anno degli online store manager, dei data scientist, dei consulenti fiscali, dei procurement manager e degli addetti alle gare della Pubblica amministrazione. A dirlo sono i dati in possesso dell'agenzia di recruitment EasyHunters. "I 5 profili – spiega la managing director Francesca Contardi, 20 anni di esperienza nelle Hr – sono tra quelli che i nostri clienti ci stanno richiedendo maggiormente. Ci sono, e questo è scontato, ottime opportunità per tutti i profili legati al mondo digital e tech, ma anche per profili più tradizionali. Se prima le aziende tendevano ad appoggiarsi a consulenti esterni per questioni fiscali, contabili o per la partecipazione a gare, ora hanno iniziato a voler avere al loro interno tali professionalità. E inevitabilmente aumentano le possibilità di collocazione (o ricollocazione) per chi ha esperienza in questi ambiti".

**MOLTI CREDONO CHE LE RELAZIONI PERFETTE SIANO QUELLE BASATE SULLA FIDUCIA\***  
\*Anche noi, per questo non pubblichiamo bufale.

## Cinque figure da assumere subito, non solo digital e tech

*Soprattutto online store manager e data scientist. Ma ci sono anche i consulenti fiscali, gli addetti alle gare della Pubblica amministrazione e i procurement manager tra le 5 figure più ricercate a inizio 2017. L'analisi dell'agenzia di recruitment EasyHunters*

di MANFREDI LIPAROTI

Se nei prossimi 11 mesi il trend rimarrà invariato, il 2017 sarà in Italia l'anno degli online store manager, dei data scientist, dei consulenti fiscali, dei procurement manager e degli addetti alle gare della Pubblica amministrazione. A dirlo sono i dati in possesso dell'agenzia di recruitment EasyHunters. "I 5 profili – spiega la managing director Francesca Contardi, 20 anni di esperienza nelle Hr – sono tra quelli che i nostri clienti ci stanno richiedendo maggiormente. Ci sono, e questo è scontato, ottime opportunità per tutti i profili legati al mondo digital e tech, ma anche per profili più tradizionali. Se prima le aziende tendevano ad appoggiarsi a consulenti esterni per questioni fiscali, contabili o per la partecipazione a gare, ora hanno iniziato a voler avere al loro interno tali professionalità. E inevitabilmente aumentano le possibilità di collocazione (o ricollocazione) per chi ha esperienza in questi ambiti".

Il digital è il settore maggiormente in crescita: “Un ambito in continua evoluzione e che richiede profili costantemente aggiornati e preparati sui nuovi trend”, continua Francesca Contardi. Il profilo oggi più cercato, e anche il più difficile da trovare, è proprio il data scientist. Ma le prospettive di crescita professionale sono alte anche per gli altri 4 profili emergenti. “Gli stipendi, anche in ingresso, sono molto interessanti: un data scientist con 3 o 4 anni di esperienza può guadagnare 50mila euro, un consulente fiscale fino a 40mila euro, un addetto alle gare dai 30 ai 40mila euro”.

**Online store manager.** È il responsabile dei negozi online. Si occupa degli aspetti economici, dell’assortimento della merce, delle attività di merchandising e delle promozioni sull’e-store. Deve curare, inoltre, le iniziative per fidelizzare i clienti e seguirli in tutto il processo di acquisto.

**Data Scientist.** È il professionista che analizza i dati per fornire tutte le informazioni utili a prendere decisioni e a implementare la migliore strategia. Ha un percorso accademico tecnico – solitamente una laurea in Matematica, in Fisica, in Statistica o in Ingegneria informatica – e conosce i principali software per la gestione e l’analisi di dati.

**Consulente fiscale.** Fornisce, a imprese e persone fisiche, consulenza tributaria e fiscale. Si occupa, in altre parole, di tenere la contabilità e preparare la dichiarazione dei redditi per conto dei propri clienti.

**Addetto alle gare della Pubblica amministrazione.** È il professionista che deve supportare l’ufficio gare e l’ufficio acquisti in tutto l’iter di partecipazione a una gara pubblica. Dopo aver individuato le gare di interesse per la sua azienda, predispone tutta la documentazione amministrativa necessaria.

**Procurement manager.** È la figura che nelle grandi aziende si occupa degli acquisti e dell’approvvigionamento di beni e servizi. Deve garantire il raggiungimento degli obiettivi di business e gestire la pianificazione della produzione. È responsabile, infine, del corretto sviluppo del budget e dell’esecuzione nei tempi stabiliti.

**Le competenze richieste.** “Io credo che oggi le aziende richiedano sempre più un mix di competenze tecniche e relazionali – spiega Francesca Contardi –. Da un lato, infatti, la conoscenza di determinati processi, software o lingue straniere è imprescindibile, ma è altrettanto vero che, dall’altro, ai candidati si richiede sempre di più la capacità di adattarsi ai cambiamenti, di operare in contesti multietnici e in continua evoluzione. In ambienti simili – conclude – non esisteranno più competenze stabili, ma dovremo imparare ad aggiornarci continuamente e a relazionarci in modo sempre diverso, anche dal punto di vista degli strumenti”.