

<http://www.impresamia.com/innovazione-nasce-easy-hunters-societa-di-ricerca-e-selezione-che-grazie-al-digital-rende-piu-efficiente-il-mercato-delle-risorse-umane/>

INNOVAZIONE-NASCE EASY HUNTERS: SOCIETÀ DI RICERCA E SELEZIONE CHE, GRAZIE AL DIGITAL, RENDE PIÙ EFFICIENTE IL MERCATO DELLE RISORSE UMANE

Nasce EasyHunters, la prima *No Frills Recruitment Company* al mondo. Nata grazie all'idea di un gruppo di manager con oltre 20 anni di esperienza in ambito HR, EasyHunters si occupa di Ricerca & Selezione del personale, ma in modo assolutamente innovativo perché utilizza tutte le tecnologie oggi a disposizione per annullare le distanze tra selezionatori e candidati.

"Abbiamo scelto - dichiara Francesca Contardi, Managing Director di EasyHunters - di inserirci in un mercato decisamente saturo ed ingessato, con l'obiettivo di rivoluzionarlo completamente. Vogliamo rendere più semplici i processi di selezione e innovare l'iter grazie alla tecnologia e alla nostra esperienza. Il mercato del lavoro, oggi, obbliga i candidati a spostarsi anche per il primo colloquio, con un esborso, magari notevole, di denaro e una dispersione significativa di tempo. E allora, perché non sfruttare le enormi potenzialità di smartphone e pc per rendere tutto più *easy* e *smart* senza ovviamente scendere a compromessi in fatto di qualità delle selezioni?"

Innovazione: Nasce EasyHunters, la società di ricerca e selezione che, grazie al digital, rende più efficiente il mercato delle Risorse Umane

Nasce EasyHunters, la prima *No Frills Recruitment Company* al mondo. Nata grazie all'idea di un gruppo di manager con oltre 20 anni di esperienza in ambito HR, EasyHunters si occupa di Ricerca & Selezione del personale, ma in modo assolutamente innovativo perché utilizza tutte le tecnologie oggi a disposizione per annullare le distanze tra selezionatori e candidati.

"Abbiamo scelto - dichiara Francesca Contardi, Managing Director di EasyHunters - di inserirci in un mercato decisamente saturo ed ingessato, con l'obiettivo di rivoluzionarlo completamente. Vogliamo rendere più semplici i processi di selezione e innovare l'iter grazie alla tecnologia e alla nostra esperienza. Il mercato del lavoro, oggi, obbliga i candidati a spostarsi anche per il primo colloquio, con un esborso, magari notevole, di denaro e una dispersione significativa di tempo. E allora, perché non sfruttare le enormi potenzialità di smartphone e pc per rendere tutto più *easy* e *smart* senza ovviamente scendere a compromessi in fatto di qualità delle selezioni?"

EasyHunters in tre semplici parole:

Efficienza: servizio economicamente efficiente, grazie all'uso della tecnologia per un contatto più diretto e immediato con i candidati, ma anche colle aziende. Questo porta ad una significativa riduzione dei costi, senza minimamente compromettere il livello qualitativo del servizio, che rimane pari ai più alti standard del settore.

Efficacia: si lavora solo sull'effettivo inserimento del candidato presso l'azienda cliente, utilizzando tutto ciò che la tecnologia digital può offrire.

Qualità: verso il cliente e verso il candidato. *No Frills* significa processo di selezione efficace ed efficiente e quindi privo di inutili fronzoli che dilatano tempi e costi. Significa, in altre parole, beneficio e guadagno per il cliente e per il candidato.

Breve bio di Francesca Contardi. *Laureata in economia e commercio, sposata e con un figlio, Francesca ha una formazione internazionale. Dopo aver conseguito 2 master che le hanno fornito una specializzazione manageriale, la sua carriera professionale si è sviluppata, proprio nella fase di consolidamento sul mercato italiano, nell'ambito degli intermediari professionali per la ricerca di personale. Arrivata in Michael Page nel 1999, dal 2000 al 2004 è stata direttore della Divisione Ingegneri del Gruppo. Nel 2005, a meno di 35 anni, è entrata nel Board esecutivo di Page Personnel con l'incarico di Direttore Generale e, nel 2010, è diventata CEO della società. Nel 2014 è stata eletta - prima ed unica donna a ricoprire questa carica - vice presidente di Assolavoro, l'Associazione Nazionale di Categoria delle Agenzie per il Lavoro (ApL). Nel 2015 è stata inserita, unica italiana, tra le 100 donne che grazie al loro operato ed il loro impegno hanno cambiato il mercato del lavoro. La classifica è stata redatta da Staffing Industry Analysts, la più autorevole fonte di informazioni per tutti coloro che operano nel settore delle risorse umane.*